

15 september

DANSKE ANSATTE HAR HAFT KARRIEREN PÅ STAND BY UNDER FINANSKRISEN.

I mens man i flere lande har udviklet sig i forbindelse med krisen viser ny undersøgelse at danske lønmodtagere har sat karrieren på stand by.

Kun 19% af de danske medarbejdere føler at de har udviklet sig i perioden hvor krisen har stået på. Sammenligner vi os med lande som Kina og Indien føler henholdsvis 64% og 78% at de har udviklet sig karrieremæssigt grundet andre arbejdsopgaver som følge af krisen

»Danskerne har været vant til en unaturlig lav arbejdsløshed, så når kurven pludselig knækker, og ledigheden stiger, føler mange medarbejdere sig måske nødsaget til at bide fast i bordkanten og holde på det, man har, og måske også overtage nogle arbejdsopgaver, som man føler sig overkvalificeret til. En naturlig konsekvens heraf er måske, at man ikke føler, man udvikler sig rent personligt. Omvendt har lande som Kina og Indien en lidt anden tilgang hertil og betragter alle nye arbejdsopgaver som værende en udfordring på det personlige plan,« siger administrerende direktør Jeroen Tiel fra Randstad.

For yderligere information kontakt administrerende direktør Jeroen Tiel fra Randstad Danmark på telefon 2261 8696 eller kommunikationskonsulent Nikolaj Henum fra Randstad Danmark på telefon 2291 4545.

BAGGRUND

Randstad har i samarbejde med Blauw Research og Survey Sampling International (SSI) interviewet lønmodtagere i 26 lande i hele verden. Interviewene er gennemført i periode 5.-22. august 2010, og der er interviewet minimum 400 lønmodtagere i hvert land. Alle de adspurgte er mellem 18 og 65 år og arbejder mindst 24 timer om ugen. Undersøgelsens resultater indgår i den seneste udgave af Randstad Workmonitor, der udkommer fire gange om året.

Spørgsmålet om, hvad finanskrisen har betydet for medarbejderens personlige udvikling er formuleret således: »I hvilken udstrækning er du enig i følgende udsagn: Fordi jeg blev nødt til at arbejde mere eller på en anden måde under den økonomiske krise, udviklede jeg mig hurtigere, end jeg normalt ville have gjort«. 5% svarede meget enig, 14% svarede enig, 55% svarede uenig og 26% svarede meget uenig.

SHAPPING THE WORLD OF WORK. Det er Randstads mission. Vi hjælper mennesker med at finde arbejde og hjælper virksomheder med at finde de rette medarbejdere. Ved at matche kvalificerede kandidater med enestående jobmuligheder giver Randstad et positivt bidrag til mange menneskers hverdag og løser samtidig en væsentlig og omfattende opgave for virksomhederne, så de kan koncentrere sig om deres kerneforretning og nå deres mål.

Randstad Danmark er en del af den internationale Randstad Group. Randstad formidler hver dag arbejde til mere end 450.000 mennesker i hele verden. Vi har kontorer i 46 lande og mere end 4.100 afdelinger i Europa, Nord- og Sydamerika og Asien. I Danmark er vi blandt de førende vikar- og rekrutteringsbureauer med otte kontorer fordelt over hele landet.

Karriereudvikling under finanskrisen

Fordi jeg skulle arbejde mere og gøre tingene anderledes under den økonomiske krise, har jeg udviklet min egen personlige karriere.

