

30 december 2011

Lidt over en tredjedel af de danske lønmodtagere forventer bedre medarbejder goder i 2012

Ny undersøgelse viser, at danske lønmodtagere ikke har de store forventninger til medarbejder goder i 2012.

35% af de danske lønmodtagere forventer en forbedring af deres medarbejder goder i 2012. Hos vores svenske (47%) naboer er forventningerne en anelse højere til medarbejder goder i 2012, mens Argentina topper med 95%. I Grækenland (18%) har de derimod ikke synderlige forventninger til disse i 2012.

»Var samme spørgsmål stillet for fire år siden, havde procentsatsen helt sikkert været væsentligt højere blandt danske lønmodtagere. Under højkonjunktoren gjaldt det for arbejdsgiveren om, hele tiden at fylde på i forhold til medarbejder goder, blandt andet for at beholde medarbejderne på arbejdspladsen. Stort set alle virksomheder belønnede deres medarbejdere med frynsegoder som frokost, frugt og fitness ordninger. Disse goder er nu skåret væk mange steder og medarbejderne er blevet bevidste om markedssituationen, hvilket naturligvis afspejler sig i deres forventninger til diverse medarbejder goder,« siger Claus Bak, direktør i Randstad Inhouse Services.

Det er dog vigtigt at virksomhederne tilbyder visse goder til sine medarbejdere.

»Som arbejdsgiver bør man ikke afskrive alt, hvad der hedder medarbejder goder, selv om det har været på retur de seneste år. Diverse medarbejder goder er nemlig også noget, der styrker virksomhedens image ligesom, de i mange tilfælde kan være med til at give nogle motiverede medarbejdere,« siger Claus Bak

For yderligere information kontakt:

Kommunikationskonsulent Nikolaj Henum fra Randstad Danmark på telefon 22 91 4545.

BAGGRUND

Randstad har i samarbejde med Blauw Research og Survey Sampling International (SSI) interviewet lønmodtagere i 30 lande i hele verden. Interviewene er gennemført i perioden 24. oktober – 14. november 2011, og der er interviewet minimum 400 lønmodtagere i hvert land. Alle de adspurgte er mellem 18 og 65 år og arbejder mindst 24 timer om ugen. Undersøgelsens resultater indgår i den seneste udgave af Randstad Workmonitor, der udkommer fire gange om året.

SHAPING THE WORLD OF WORK. Det er Randstads mission. Vi hjælper mennesker med at finde arbejde og hjælper virksomheder med at finde de rette medarbejdere. Ved at matche kvalificerede kandidater med enestående jobmuligheder giver Randstad et positivt bidrag til mange menneskers hverdag og løser samtidig en væsentlig og omfattende opgave for virksomhederne, så de kan koncentrere sig om deres kerneforretning og nå deres mål.

Randstad Danmark er en del af den internationale Randstad Group. Randstad formidler hver dag arbejde til mere end 450.000 mennesker i hele verden. Vi har kontorer i mere end 40 lande og mere end 4.100 afdelinger i Europa, Nord- og Sydamerika og Asien. I Danmark er vi blandt de førende vikar- og rekrutteringsbureauer med 20 kontorer fordelt over hele landet.

Udsagn: Jeg forventer en forbedring af mine medarbejder goder i 2012

%	Meget enig	Enig	Uenig	Meget uenig
Grækenland	5	13	38	44
Ungarn	4	16	44	36
Japan	3	20	59	18
Luxemborg	3	21	47	29
Holland	3	25	59	13
Norge	5	24	45	26
Frankrig	7	24	40	29
Tjekkiet	8	23	44	25
Tyskland	4	27	48	21
Schweiz	6	26	50	18
UK	8	26	42	24
Danmark	6	29	44	21
Belgien	6	30	50	14
US	10	26	43	21
Canada	10	37	37	16
Sverige	11	36	41	12
New Zealand	9	40	39	12
Australien	9	42	39	10
Slovakiet	8	43	40	9
Polen	11	48	30	11
Italien	16	45	29	10
Spanien	22	43	24	11
Singapore	16	51	29	4
Tyrkiet	32	45	17	6
Kina	26	59	14	1
Indien	37	52	10	1
Mexico	45	44	9	2
Brasilien	47	46	5	2
Chile	59	35	5	1
Argentina	59	36	4	1