

Lidt over en fjerdedel af de danske lønmodtagere forventer **ikke** at få bonus på baggrund af virksomhedernes resultat i 2011, og kun 27 % forventer en lønstigning i det nye år.

Danske lønmodtagere er tilbageholdne, når det gælder deres forventning til lønstigning i 2012. De regner heller ikke med, at der bliver udbetalt bonus på baggrund af virksomhedens resultater i 2011. Sammenlignet med 30 andre lande er det kun grækerne, der har mindre forventninger til bonus for 2011.

»Gennem medierne bliver vi løbende mindet om, at vi står midt i en krisetid, hvor fremtiden er meget vanskelig at spå om. Af samme grund har folk mere fokus på at beholde deres arbejde end på at forsøge at få en lønstigning. Hvis vi havde spurgt medarbejderne om det samme for 5 år siden, havde billedet nok set helt anderledes ud.

Sammenlignet med andre lande har danskerne desuden en meget lav forventning til bonus i 2011, og det har nok to forklaringer. For det første har vi en lønstruktur i Danmark, hvor den resultatorienterede løn fylder mindre i forhold til grundlønnen sammenlignet med andre lande, og for det andet har vi en kultur for at være meget åbne omkring virksomhedens resultater over for medarbejderne. Og hvis medarbejderne får fornemmelsen af, at vi i øjeblikket gennemløber nogle vanskelige år, så er de naturligvis også mere realistiske med henblik på udbetaling af en eventuel bonus,« siger Claus Bak, der er direktør for Randstad Inhouse Services, som udbyder fleksible medarbejderløsninger til virksomhederne.

For yderligere information kontakt:

Kommunikationskonsulent Nikolaj Henum fra Randstad Danmark på telefon 2291 4545.

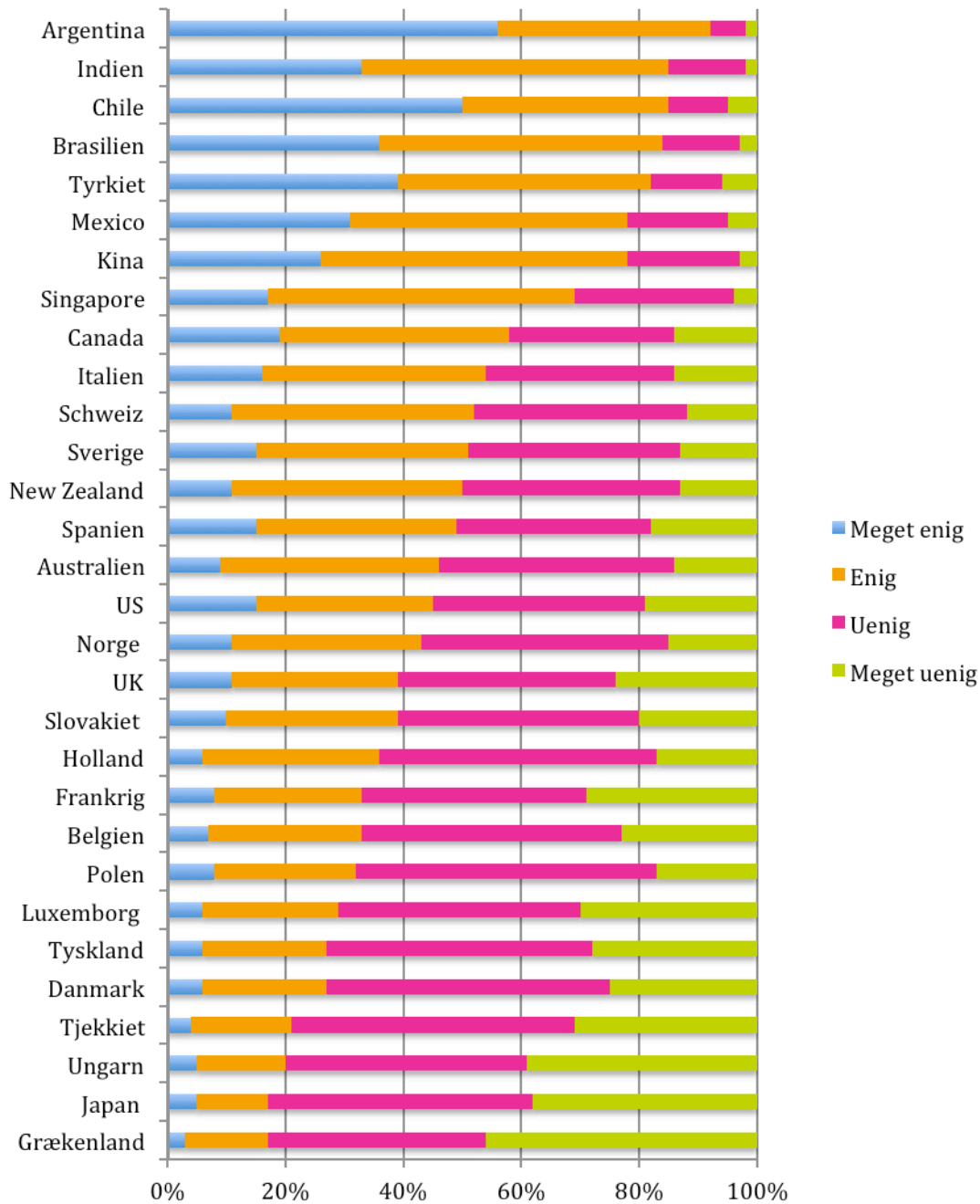
BAGGRUND

Randstad har i samarbejde med Blauw Research og Survey Sampling International (SSI) interviewet lønmodtagere i 30 lande i hele verden. Interviewene er gennemført i periode 24 oktober – 14. november 2011, og der er interviewet minimum 400 lønmodtagere i hvert land. Alle de adspurgte er mellem 18 og 65 år og arbejder mindst 24 timer om ugen. Undersøgelsens resultater indgår i den seneste udgave af Randstad Workmonitor, der udkommer fire gange om året.

SHAPING THE WORLD OF WORK. Det er Randstads mission. Vi hjælper mennesker med at finde arbejde og hjælper virksomheder med at finde de rette medarbejdere. Ved at matche kvalificerede kandidater med enestående jobmuligheder giver Randstad et positivt bidrag til mange menneskers hverdag og løser samtidig en væsentlig og omfattende opgave for virksomhederne, så de kan koncentrere sig om deres kerneforretning og nå deres mål.

Randstad Danmark er en del af den internationale Randstad Group. Randstad formidler hver dag arbejde til mere end 450.000 mennesker i hele verden. Vi har kontorer i mere end 40 lande og mere end 4.100 afdelinger i Europa, Nord- og Sydamerika og Asien. I Danmark er vi blandt de førende vikar- og rekrutteringsbureauer med 20 kontorer fordelt over hele landet.

Udsagn: Jeg forventer en lønstigning i 2012



Udsagn: Jeg forventer at få en bonus i år

